

Personalstellenplan Kirchgemeinde Münster 2025–2027 (Stand 2024)

Münster

	Total	Drittmittel Zusage Institution
Pfrn. Dr. Caroline Schröder Field	100%	H.L.Iselin Stiftung, Stiftung Münstergemeinde, Münsterstiftung, Förderverein Münster, Einnahmen aus Vermietungen und Verrechnung von Sigristenstunden, private Zuwendungen
Pfr. Prof. Dr. Lukas Kundert (Münster)	20%	
David Meyle (Geschäftsführung, Assistenz)	80%	
Britta Pollmann (Jugendarbeit)	40%	
Sandra Schmied (Sigristin)	80%	
Ines Burkhalter (Sigristin Stv.)	30%	
Markus Tanner (Sigrist Stv.)	30%	
Andreas Liebig (Organist)	30%	
Yvonne Pereira (Sekretariat Münster)	60%	
Reinigungsdienst	65%	
Total	535%	

Gellert

Pfr. Dominik Reifler	100%	Förderverein Gellert, Einnahmen aus Vermietungen und Verrechnung von Sigristenstunden, H.L.Iselin Stiftung, Stiftung Münstergemeinde, Paul & Lydia Stücklin-Gempp-Stiftung
Pfr. Matthias Pfähler	85%	
Daniele Agnolazza (Leiter Gemeindeorganisation)	60%	
Reto Gloor (Leiter Diakonie und Senioren)	80%	
Andrea Borner (Jugendarbeit und Konf)	80%	
Philipp Zahn (Junge Erwachsene)	80%	
Tiana Vöhringer (Kirche für Kinder)	80%	
Lukas Martin (Leiter Jugendarbeit und Junge Erwachsene)	60%	
Rebekka Fuchs (Kirche für Kinder)	40%	
Daniel Dummermuth (Sigrist Gellert)	100%	
Michael Stutz (Sigrist-Stv.)	50%	
Aki Noda (Organistin)	21%	
Prisca Setlik (Sekretariat)	50%	
Monika Wetzel (Sekretariat)	50%	
Reinigungsdienst	25%	
Total	961%	

St. Jakobskirche

Pfr. Dr. Stefan Burkhalter	100%	Stiftung Münstergemeinde, Stiftung Kapelle an der Engelgasse, Förderverein St. Jakob, Einnahmen aus Vermietungen und Verrechnung von Sigristenstunden
René Heusser (Sigrist)	60%	
Eleonora Bišćević (Organistin)	15%	
Daniel Schmidt (Sekretariat) ad interim	20%	
Vakanz (Jugendarbeit)	20%	
Total	215%	

Total	1711%
--------------	--------------

Beschlussantrag an die o.KGV vom 16. Mai 2024 betr. Traktandum 5

1. Der Kirchenvorstand wird gemäss §7,2c der Kirchgemeindeordnung beauftragt, auf der Grundlage der beiliegenden Stellenübersicht die Planung für die Jahre 2026/2027 fortzuführen und diese gemäss dem in der neuen Verfassung beschriebenen Verfahren dem Kirchenrat einzureichen. Neben den Personalstellen und Amtswohnungen sind die von der Gemeinde zur Zeit benutzten Gebäude und Räume aufzunehmen.
2. Mit der Einreichung des Planungsbudgets für die Jahre 2026/27 rechnet der Kirchenvorstand mit einem Personalaufwand von voraussichtlich CHF 2.3 Mio. Von diesem Betrag ist nur ein Teil von den finanziellen Mitteln der ERK-BS abgedeckt. Gemäss Planvorgaben der ERK-BS entsteht dabei ein Defizit, von CHF 1.4 Mio., welches durch Drittmittel zu decken ist.
3. Falls das unter 3) genannte Defizit entgegen den Erwartungen höher ist und/oder durch den gegenüber dem Kirchenvorstand gemachten Zusagen an Drittmittel nicht abgedeckt werden kann, ist der Kirchenvorstand ermächtigt, die dafür erforderlichen Mittel aus den Reserven des jeweiligen Gemeindeteils zu entnehmen.